

An English translation of this newsletter is sent in a separate email.

NEWSLETTER ÉGALITÉS DE L'IRIF



N°4 / Mars 2024



ÉDITO

En ce troisième mois de l'année, nous avons célébré le 8 mars la Journée Internationale des Droits des Femmes, et au sein de nos universités, elle s'étend désormais sur tout un mois, dédié plus largement aux égalités. Si l'année 2023 a été marquée par des avancées significatives sur ces questions à l'IRIF, nous sommes conscients qu'il reste encore beaucoup à accomplir.

En 2023, nous avons été fiers d'annoncer la mise en place du [Childcare program](#), programme de soutien à la parentalité, qui vise à aider financièrement les parents pour qu'ils puissent participer à des conférences, nationales ou internationales. Cette initiative témoigne de l'engagement du laboratoire à **soutenir la recherche de tous ses membres, sans que la parentalité ne soit un obstacle.**

Par ailleurs, **encourager les femmes à s'engager dans le domaine de l'informatique fondamentale** et leur **assurer un environnement sain** demeure une priorité pour l'IRIF. Dans cette optique, la direction a exprimé son désir qu'une femme fasse partie de la prochaine direction du laboratoire. Les réunions WeLunch, qui réunissent les femmes du laboratoire le temps d'un repas, sont essentielles et continuent d'être organisées.

De plus, grâce à l'implication et l'énergie remarquable d'[Alexander Koch](#), membre récent de la commission, **un comité queer (Queerif) a vu le jour,**

offrant un espace de rassemblement pour la communauté LGBTQIA+, à l'image des réunions WeLunch.

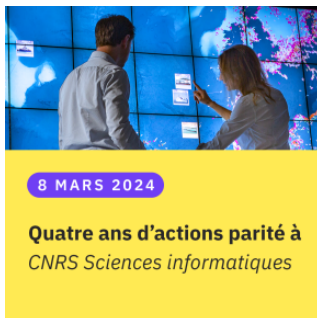
Enfin, nous sommes heureux d'annoncer que l'UFR d'informatique dispose désormais d'un **référént égalité**, [Mickaël Rabie](#), et que [Marie Fortin](#) préside désormais la commission égalités de l'IRIF.

Aux autres sujets s'ajoute la nécessité de **travailler sur les questions de handicap** au sein du laboratoire, point que la commission a pour objectif de développer.

La raison d'être de cette commission est de faire de l'IRIF un environnement sain et inclusif où toutes les communautés peuvent se retrouver et échanger, afin de faire émerger les éventuelles problématiques et d'améliorer positivement notre laboratoire. Notre ambition pour ce mois des égalités et pour l'année 2024 est claire : **poursuivre ce travail avec détermination !**



Inégalités Femmes-Hommes



Découvrir
le livret

Quatre ans d'actions parité à CNRS Sciences informatiques

Les référents parité des différents laboratoires du CNRS mènent depuis quatre ans une étude sur les actions parité pour améliorer l'égalité femmes-hommes dans les laboratoires, pour analyser les objectifs mis en place, les résultats, freins et ce qu'il reste à faire.

Safe ToC, où comment combattre le harcèlement

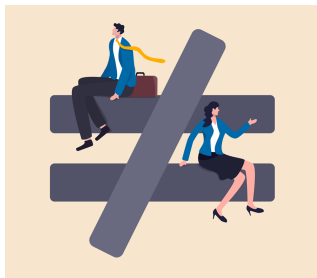


Un collectif de volontaires s'est formé pour combattre et prévenir le harcèlement au niveau de la communauté de l'informatique théorique. Les bénévoles offrent un soutien moral aux personnes victimes de harcèlement.

SafeToC oeuvre également avec les conférences participantes en leur donnant des conseils pour que leur organisation permette un environnement sain et accueillant pour tous les participants.

A titre d'exemple, ICALP fait partie des conférences adhérentes.

[Voir leurs actions](#)



Étude du Gender Gap dans le monde universitaire au niveau mondial

Dans le **monde universitaire**, les femmes restent **sous-représentées** dans la plupart des disciplines et des pays. Cette chronique retrace l'**évolution des écarts entre les sexes** dans le monde universitaire au cours du 20e siècle et dans le monde entier, en utilisant la **plus grande base de données d'universitaires jamais constituée**.

À la fin du XXème siècle, les femmes restent largement sous-représentées dans les universités prestigieuses. Toutefois, en 2000, l'écart entre les sexes en matière de citations avait presque disparu et l'écart en matière de promotions dans le domaine des sciences n'existait plus.

En France, 24 % seulement des ingénieurs en activité sont des femmes, selon la dernière enquête nationale d'IESF* et elle atteint à 28 % dans les promotions. Si ce pourcentage progresse, il reste bas, et surtout inéquitablement réparti suivant les secteurs.

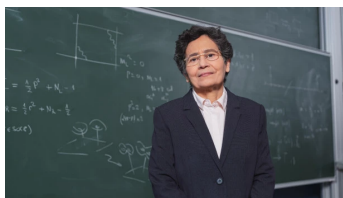
[Lire l'article](#)



Prix international L'Oréal-UNESCO Pour les Femmes et la Science - 2023

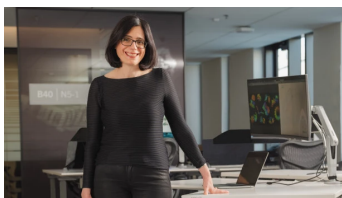
Le 15 juin 2023, la fondation L'Oréal-UNESCO a récompensé cinq femmes du Prix International L'Oréal-UNESCO comme reconnaissance de la contribution de leurs travaux à la société en sciences de la matière, mathématiques et sciences informatiques.

Retour sur les trois femmes sélectionnées en 2023, une physicienne, une bioinformaticienne et une mathématicienne, avant l'annonce des nouvelles lauréates en juillet 2024.



Professeure
Anamaría Font -
Physique

La Professeure Anamaría Font est reconnue pour ses travaux en physique théorique, et plus particulièrement l'étude de la théorie des cordes. Ses recherches ont permis de mieux comprendre la structure de la matière, permettant ainsi d'expliquer la gravité quantique, les premiers instants après le big



Professeure Aviv
Regev -
Bioinformatique

La Professeure Regev est récompensée pour son travail de pionnière dans l'application des mathématiques et de l'informatique pour révolutionner la biologie cellulaire. Ses recherches permettent aux scientifiques de découvrir et de caractériser les trillions de cellules présentes dans le corps et ont amélioré leur capacité à



Professeure Frances
Kirwan -
Mathématiques

La Professeure Kirwan est récompensée pour son travail exceptionnel en mathématiques et plus particulièrement en géométrie algébrique afin de développer des techniques pour comprendre la classification des objets géométriques. Ces techniques ont été utilisées par les physiciens théoriciens à la recherche de

bang et la relation entre l'espace et le temps.

déchiffrer et à cibler les mécanismes à l'origine des maladies, afin de mettre au point de meilleurs diagnostics et thérapies.

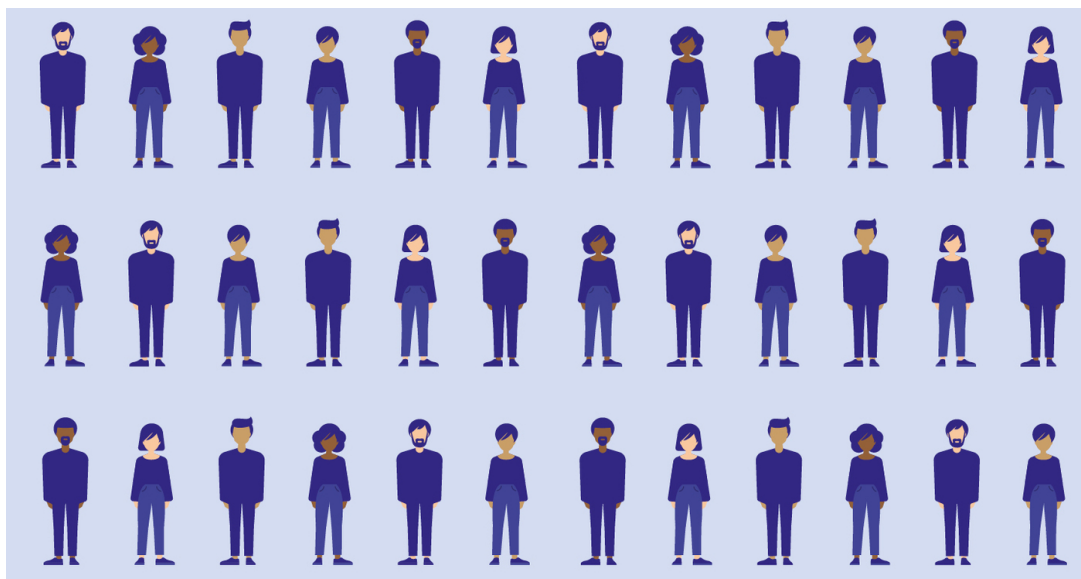
descriptions mathématiques de notre univers. Ses travaux récents pourraient aider les scientifiques à extraire des informations cruciales à partir de grands ensembles de données complexes.

Le 1er Juillet 2024, aura lieu la sélection finale des candidates au prix L'Oréal Unesco Young Talent 2024 : www.forwomeninscience.com.

Pour en savoir plus



LGBTQIA+ Phobies : la lutte



« L'intégration de la dimension du genre dans la recherche représente un enjeu considérable »

Coordonné par le CNRS et financé par l'Europe, le projet GENDER-NET Plus promeut l'intégration du genre dans la recherche pour produire une meilleure science. Retour sur ses enjeux avec Elisabeth Kohler, directrice de la Mission pour la place des femmes au CNRS et Mathieu Arbogast, chargé de projets.

[Lire l'entretien](#)

« Transactivisme » - La fabrique d'une minorité totalitaire

Une tribune de Médiapart, signée par de nombreux noms dans la recherche, de laboratoires et université, dénonce "une campagne de désinformation et de dénigrement aux relents complotistes" menée contre le transactivisme. Cette tribune rappelle les difficultés rencontrées, entre autres, par la communauté transsexuelle, que ce soit dans le milieu professionnel ou personnel.

En 2020, l'agence de l'Union Européenne pour les Droits Fondamentaux avait présenté une étude sur les droits LGBTQI et sur le long chemin qu'il restait à parcourir pour faire de l'espace public un espace sain.

[Lire la tribune](#)

[Consulter le rapport](#)

Pour en savoir plus et se former :

Travail collaboratif autour de la question professionnelles des femmes dans l'ESR

Formation sur les violences sexistes et sexuelles (VSS)

La liste Femmes_et_ESR est destinée à la discussion et à l'échange d'information au sujet de la place des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche. Il s'agit d'envisager toutes les dimensions de l'activité professionnelle et de l'organisation institutionnelle afin de nourrir les travaux et les propositions nécessaires à une meilleure prise en compte de l'égalité hommes-femmes.

Un session VSS a destination des agent-es CNRS en situation de management hiérarchique et fonctionnel est prévue le **mardi 11 juin 2024**. Vous pouvez déjà vous inscrire

S'inscrire

Rejoindre l'action

N'hésitez pas à nous contacter pour proposer des sujets ou nous faire part de vos remarques :
newsletteregalites@irif.fr

